

Fiche de poste

Poste de chargé.e de mission recherche clinique I-REIVAC, H/F

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP.CENTRE - UNIVERSITE DE PARIS

Site : Hôpital Hôtel Dieu

Adresse : 1 parvis de Notre Dame 75004 Paris

Transports : M4, M10, RER B, RER C



AP-HP. Centre
Université
de Paris

CONTACT & INFO

recrutement.cch@aphp.fr

carine.gauffriaud@aphp.fr

Grade

Code métier

Date de début Dès que possible

Le réseau I-REIVAC (Innovative-clinical REsearch network In VACcinology), est le réseau de recherche clinique vaccinale français. Créé en 2007, il a été labélisé réseau d'excellence en 2014 par l'infrastructure F-CRIN (French Clinical Research Infrastructure Network).

I-REIVAC rassemble des cliniciens, des biologistes et des chercheurs académiques français ayant un intérêt fort pour la recherche clinique en vaccinologie.

Ses activités incluent :

- La conduite d'essais vaccinaux préventifs de la phase I à la phase III chez les volontaires sains et dans des populations particulières (maladies rares et/ou complexes, diabète, auto-immunité, transplantation, femmes enceintes, personnes âgées et professionnels de santé...),
- La mise en œuvre d'études de phase IV (efficacité vaccinale en vie réelle) et d'études épidémiologiques des maladies à prévention vaccinale,
- L'animation et la coordination des Centres d'Investigation/Recherche Clinique et des Centres de Ressources Biologiques (CRB)
- La gestion d'un registre national de volontaires aux recherches vaccinales CoV-IREIVAC.

Le réseau est actuellement composé d'une trentaine de CIC/CRC associés à des CRB et d'une dizaine de laboratoires d'immunologie. Le réseau s'intéresse également aux sciences humaines et sociales pour l'identification des craintes et appréhension à l'encontre de la vaccination et l'amélioration de l'acceptabilité des vaccins y est également associée.

La coordination du réseau I-REIVAC est assurée par une équipe dynamique d'une dizaine de personnes autour du Professeur Odile LAUNAY. Depuis sa création, il a coordonné une centaine d'études vaccinales académiques et industrielles pour lesquelles il accompagne sur les aspects réglementaires, administratifs et financiers, et assure le lien et la communication entre les investigateurs et les promoteurs d'institutions publiques (Inserm, ANRS MIE, APHP, CHU, ...) et privées (industrie pharmaceutique et biotechs).



AP-HP. Centre
Université
de Paris

MISSIONS PRINCIPALES

La personne recrutée aura pour mission la mise en œuvre et l'animation de projets de recherche clinique dans le domaine de la vaccinologie

Missions principales :

1/ Gestion d'enquêtes de faisabilité

- Accompagner les promoteurs ou leurs représentants (Sociétés prestataires/CRO) pour la réalisation des enquêtes de faisabilité auprès des centres du réseau

2/ Prise en charge d'un portefeuille des études cliniques du réseau

- Etude à promotion industrielle : relecture/rédaction de document d'étude (notice d'information, affiche, ...), élaboration/validation des grilles budgétaires (convention unique), suivi et accompagnement de la mise en œuvre des projets en lien avec les investigateurs et les promoteurs
- Etude à promotion académique, en lien étroit avec les investigateurs et promoteurs : aide au montage de projet (dossier d'appel à projet, élaboration des budgets), élaboration des documents d'études (protocole, notice d'information, cahier d'observation, ...), accompagnement de la contractualisation, de la mise en œuvre et du suivi des projets (visite de mise en place, monitoring, lien centres cliniques/promoteur, ...)
- Constituer et mettre à jour la documentation relative à chaque projet permettant l'établissement de rapport d'activité du réseau et des projets

3/ Démarche qualité

- Contribuer au développement du système de management de la qualité (SMQ) au sein de l'équipe de coordination du réseau pour une certification ISO 9001

La liste des missions n'est pas exhaustive et est susceptible d'évoluer en fonction du développement des activités du réseau

ORGANISATION DE TRAVAIL

- Poste localisé à l'hôpital Hôtel Dieu
- Travail sur une amplitude horaire 7h48 en temps plein, du lundi au vendredi
Contrat en CDD de 12 mois renouvelable
- Télétravail 1 à 2 jours possible après 4-6 mois d'activité en présentiel et soumis à l'avis des supérieurs hiérarchiques
- Déplacement ponctuel hors de Paris
- Rémunération selon les grilles salariales de l'AP HP et en fonction de l'expérience professionnelle

PRE-REQUIS

QUALITES ET COMPETENCES

Compétences :

- Méthodologie de conduite de projet

- Connaissance générale sur la recherche clinique vaccinale
- Connaître l'organisation et le fonctionnement de la recherche publique
- Bonnes pratiques cliniques, de la réglementation en vigueur
- Anglais scientifique et opérationnel
- Rigueur et sens de l'organisation
- Travailler en grande autonomie, savoir prendre et gérer les responsabilités
- Être proactif, force de proposition
- Capacité à résoudre des problèmes
- Capacité d'analyse et d'anticipation
- Ponctualité et disponibilité
- Capacités relationnelles et travail en équipe
- Faire preuve de diplomatie et capacité de négociation
- Capacités rédactionnelles et communication
- Respect de la confidentialité

Savoir être :

- Pilotage de projet : cadrage en fonction des contraintes du bailleur et du contexte général
- Savoir planifier son activité, hiérarchiser les tâches, prioriser les actions
- Conception d'outils de planification et de suivi
- Organisation et animation de réunions : équipe projet, conférences, événements
- Travailler en collaboration avec les interlocuteurs internes et externes
- Maîtriser les outils bureautiques (excel, word, powerpoint)

DIPLOMES ET OUTILS

Bac + 5 dans un domaine scientifique,

Expérience en recherche clinique indispensable et en vaccinologie souhaitable

AVANTAGES

- Place en crèche possible
- Self, possibilité de place de parking, politique sociale attractive (tarifs avantageux sur les loisirs, vacances...)
- Remboursement à 75% du titre de transport
- Plateforme « Hoptisoins » : tarifs préférentiels chez nos partenaires (vie quotidienne, courses...)
- Espace de détente dédié au personnel « Bulle » : activités sportives et culturelles gratuites variées (yoga, pilates, boxe...), salle de repos en libre accès...
- Possibilité d'évolution, de promotion professionnelle et de formation au sein du GHU. L'encadrement est à l'écoute de vos souhaits de carrière.

EQUIPES

Les activités de ce poste sont liées à :

- L'équipe de coordination du réseau I-REIVAC : 2 coordinateurs adjoints, 4 cheffes de projet, 1 secrétaire, 1 gestionnaire Financier, 1 prestataire en communication et 1 prestataire Système Management Qualité

LIAISON HIERARCHIQUES

- Pr Odile Launay, Pr Eric Tartour et les coordonnateurs adjoints de l'équipe de coordination du réseau I-REIVAC
- Autres interlocuteurs : le cadre de santé, l'équipe de coordination du réseau I-REIVAC, les équipes projets

GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé.

Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.