



Actualités I-REIVAC

Journées I-REIVAC 2026
Jeudi 26 mars 2026

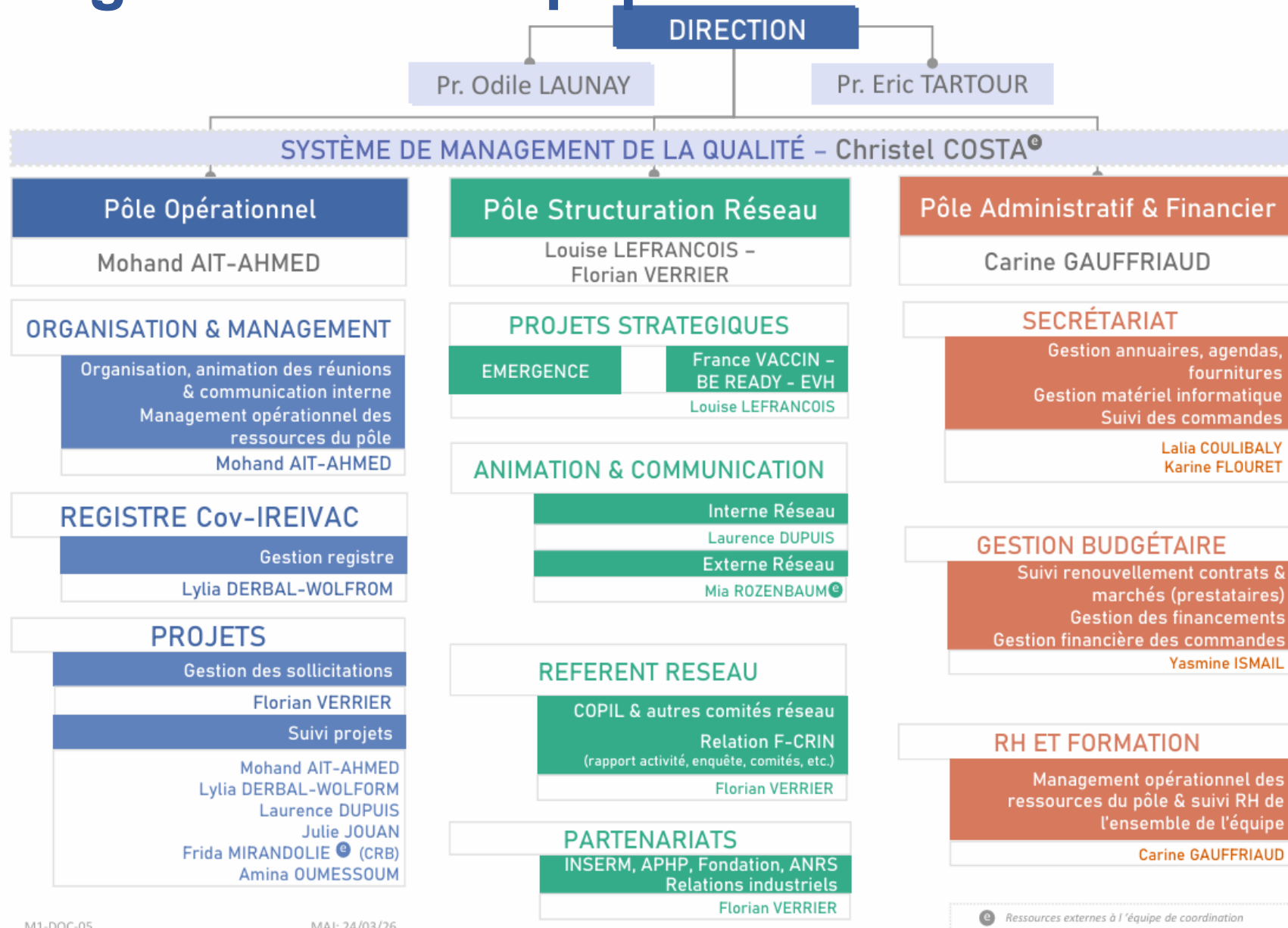
Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- Point projets 2025
- Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations
- Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau
- Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- Point projets 2025
- Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations
- Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau
- Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Organigramme de l'équipe de coordination



M1-DOC-05

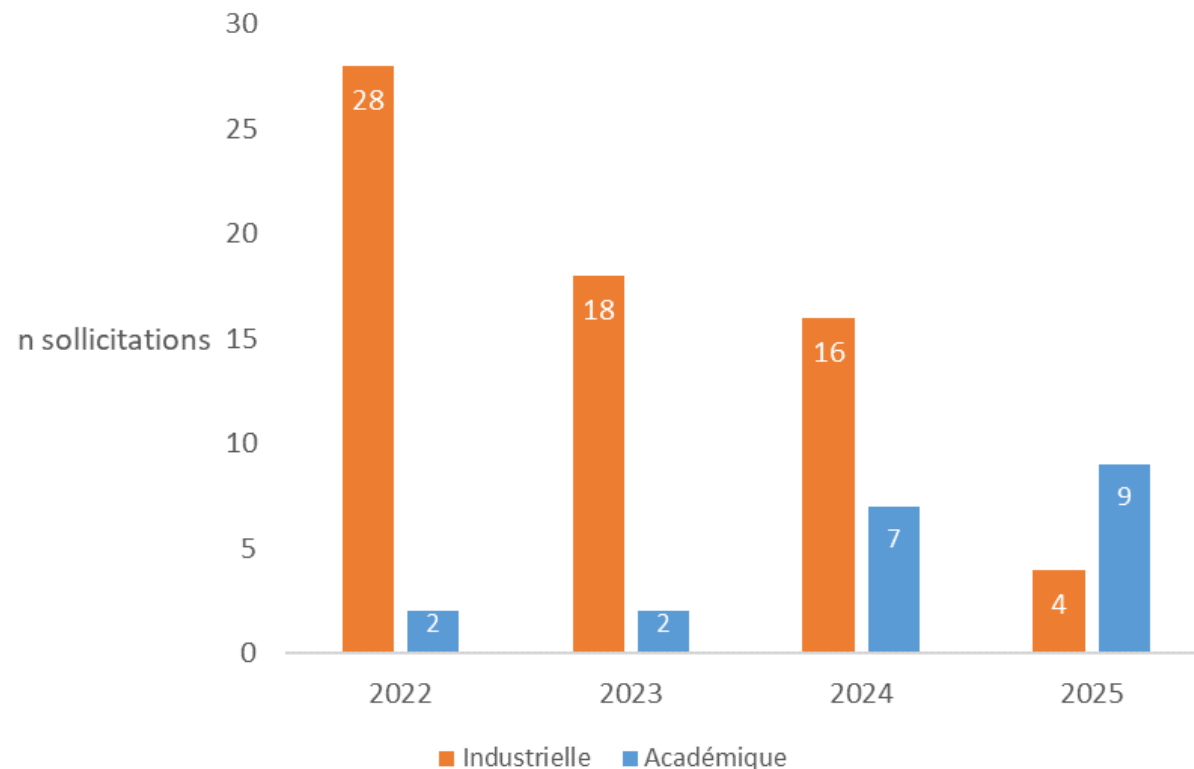
MAJ: 24/03/26

Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- **Point projets 2025**
- Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations
- Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau
- Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Bilan sollicitations 2025

- 13 sollicitations en 2025
- Cinq études acceptées/financées :
 - V540A-005 MSD
 - TACTIC CHU Toulouse
 - VIRAGE Gérond'if
 - ANRS 00891 CHIKVAC ANRS MIE
 - VBD00002 Sanofi
- France non retenue dans quatre études :
 - Faibles inclusions
 - Coûts élevés
 - Changement stratégie
 - Choix des pays ayant déjà participé aux phases antérieures



Apports de l'équipe de coordination en 2025

Enquête faisabilité

Ex : OVX836-005

Aide à la soumission

Ex : Cyclovac, RIDIM,
TRANSVAC, POPADENGA

Montage de projet

Ex : Chikpreg, MPOX
BOOSTER TRIAL, VIRAGE

Etablissement budget

Ex : OVX836-005, PanCov

Aide au recrutement

Ex : LKV.Cov40, PanCov,
MUCOBOOST, OVX836-005

Animation d'étude (newsletter...)

Ex : Respivac

Apports de l'équipe de coordination en 2025

■ Enquête faisabilité		■ Aide à la soumission		■ Montage de projet		
Acronyme	Promoteur	Pathogène	N sites	N participants (prévus)	N participants (inclus)	Durée recrutement (mois)
OVX836-005	Osivax	Grippe	3	280	494	3

<ul style="list-style-type: none"> ■ Etablissement budget ■ Ex : OVX836-005, PanCov 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aide au recrutement ■ Ex : LKV.Cov40, PanCov, MUCOBOOST, OVX836-005 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Animation d'étude (newsletter...) ■ Ex : Respivac
---	---	--

Groupe de travail (GT) « Comment améliorer les capacités de recrutement des volontaires des centres I REIVAC ? »

Suite à l'atelier organisé lors des journées I REIVAC 2025 (Veyrier du Lac)

↳ souhait de poursuivre le travail initié

Les membres: 13 centres I REIVAC + F-CRIN + coordination I REIVAC

Objectif : identifier des actions à mettre en place pour améliorer les capacités de recrutement (*volontaires et pop.particulière*)

- 1er étape : **identification des besoins via un questionnaire**



100% réponse

- ↳ Com': via réseaux sociaux, identification associations de patients, remontée des volontaires, etc.
- ↳ Documentation: sur la RC vaccinale, réseau I REIVAC, registre CoV-I REIVAC
- ↳ Volontaires: identification d'ambassadeurs »

- Etape actuelle : **constitution de 4 sous-GTs**

- Registre national des volontaires
- Communication
- Relation avec les industriels
- Ressources & stratégie économique

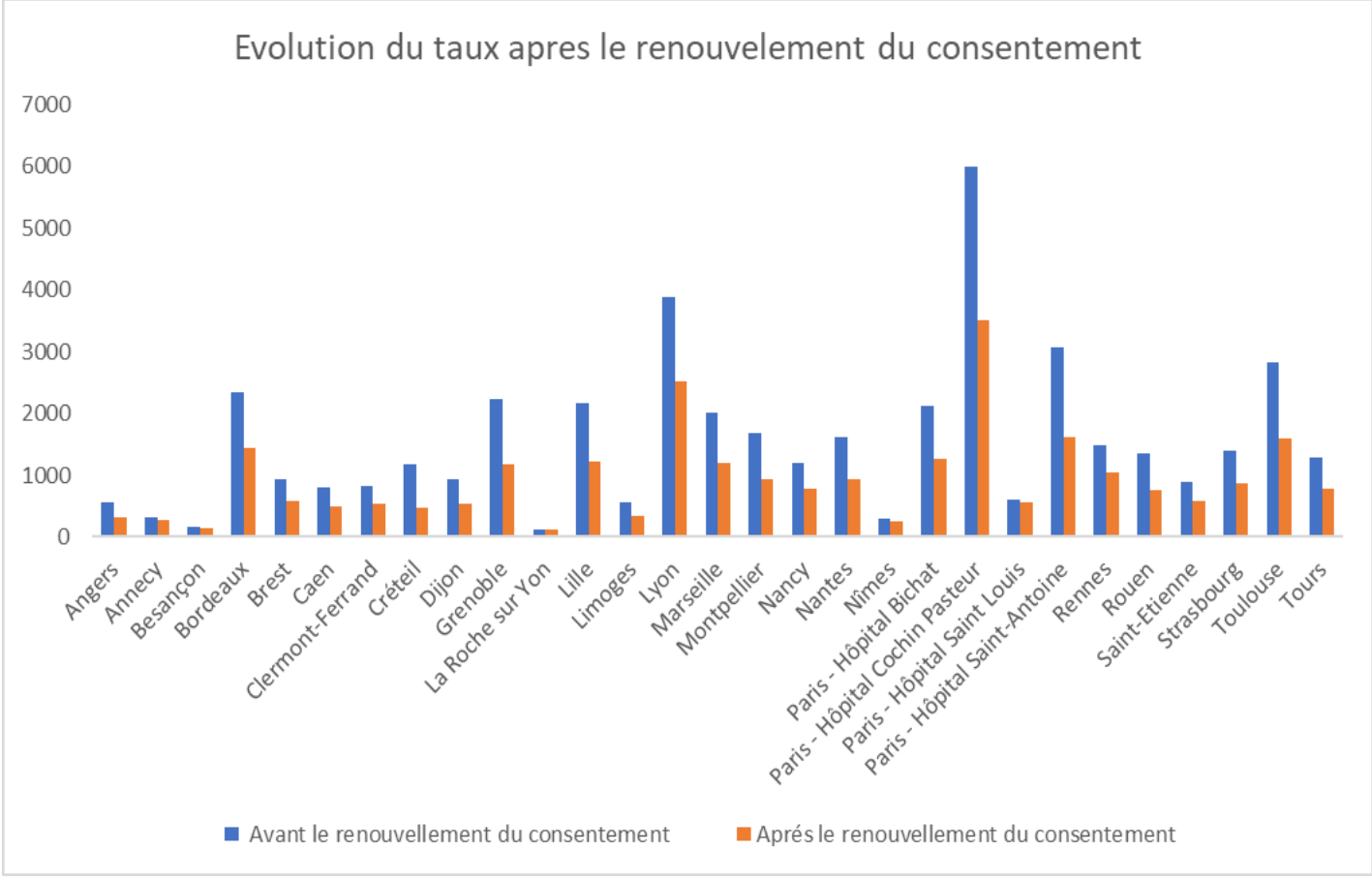
- Référents I-REIVAC :

- Mohand Ait Ahmed
- Lylia Derbal



Actualités registre national des volontaires CoV-IREVAC

- Campagne de renouvellement des **consentements** en 2025
 - Mail et/ou SMS
 - 3 relances
 - > 40% prêts à continuer l'aventure !
 - > 22000 personnes



Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- Point projets 2025
- **Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations**
- Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau
- Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Nouveaux membres du réseau & collaborations

Structures ayant rejoint le réseau :

- Amiens : CRC SMIT CRB
- Lorient : URC
- Martinique : CIC
- Paris : Centre médical de l'Institut Pasteur

Collaborations




- Fondation Université Paris Cité

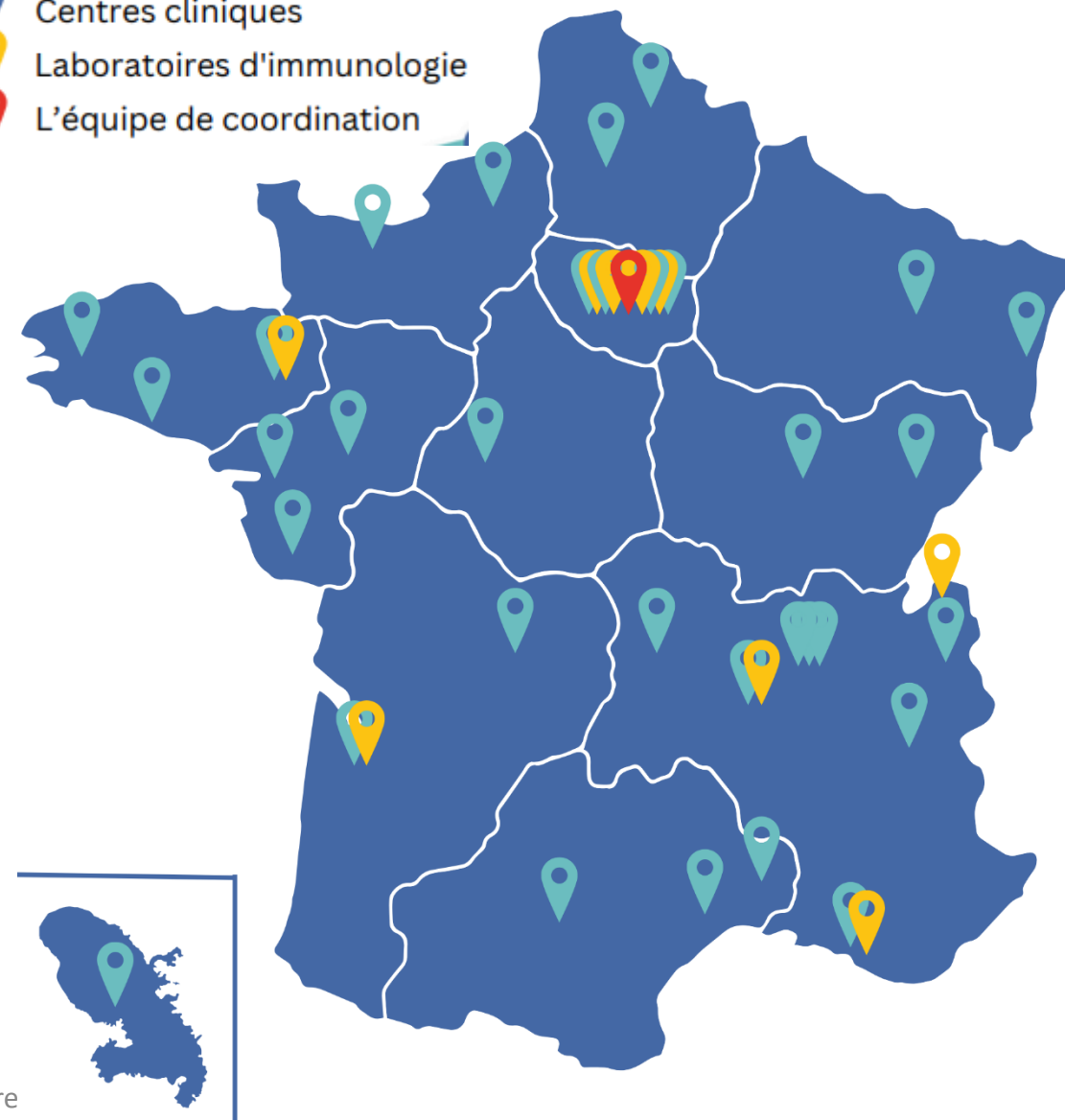


Université
Paris Cité

- Institut Pasteur



-  Centres cliniques
-  Laboratoires d'immunologie
-  L'équipe de coordination



Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- Point projets 2025
- Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations
- **Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau**
- Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Informations Questionnaire - Répondants

Le questionnaire

- **20 questions** (+ 1 relative à l'unité d'appartenance et à la fonction exercée)
- Des questions relatives
 - aux **attentes** des membres du réseau
 - à la **satisfaction** vis-à-vis du travail de l'équipe de coordination

Les répondants

- **25 réponses** obtenues dont **68%** des répondants appartiennent à un **CIC**

CIC Montpellier - ARC
 CIC montpellier, Médecin
 CIC cochin coordinatrice
 TEC au CHU de Dijon
 Coordinatrice logistique et qualité et responsable qualité du CRB Santé - CHU de Rennes
 CRB Dijon - Responsable Opérationnelle
 ARC au CIC de Limoges
 CIC 1406 (Grenoble) Chef de Projet
 CIC1415 MD
 responsable d'équipe thématique CIC
 Responsable CRC hospices civils de Lyon
 CIC Dijon (médecin associé)
 CIC Limoges_ Médecin déléguée
 SMIT St Antoine - Chef de service
 UIC Nantes
 CIC de Clermont-Ferrand / Médecin Délégué
 CIC, médecin
 LyREC - responsable médicale des essais cliniques
 CIC Cochin Pasteur MCU PH (Chef Adjoint)
 CIC 1425 Bichat - Médecin
 CHD Vendée, study Co
 IRC CIC
 IRC au CICIP
 CIC_1409 Marseille
 CIC1408 - Assistante du CIC

Sentiment d'implication au sein du réseau

25 réponses envoyées

Vous sentez-vous impliqué dans les activités/la vie du réseau?

2.72



8 %

Pas du tout



24 %



56 %

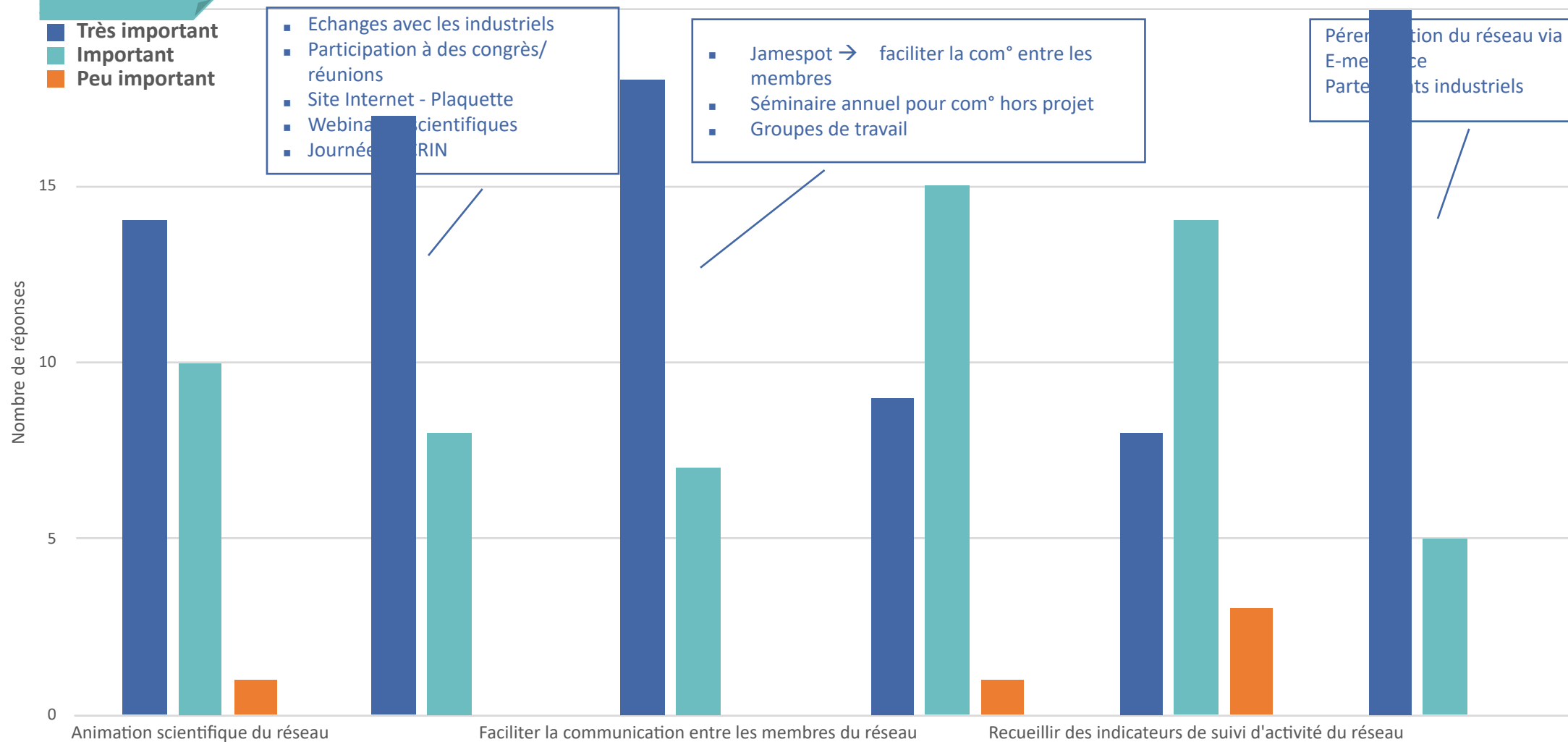


12 %

Tout à fait

25
réponses

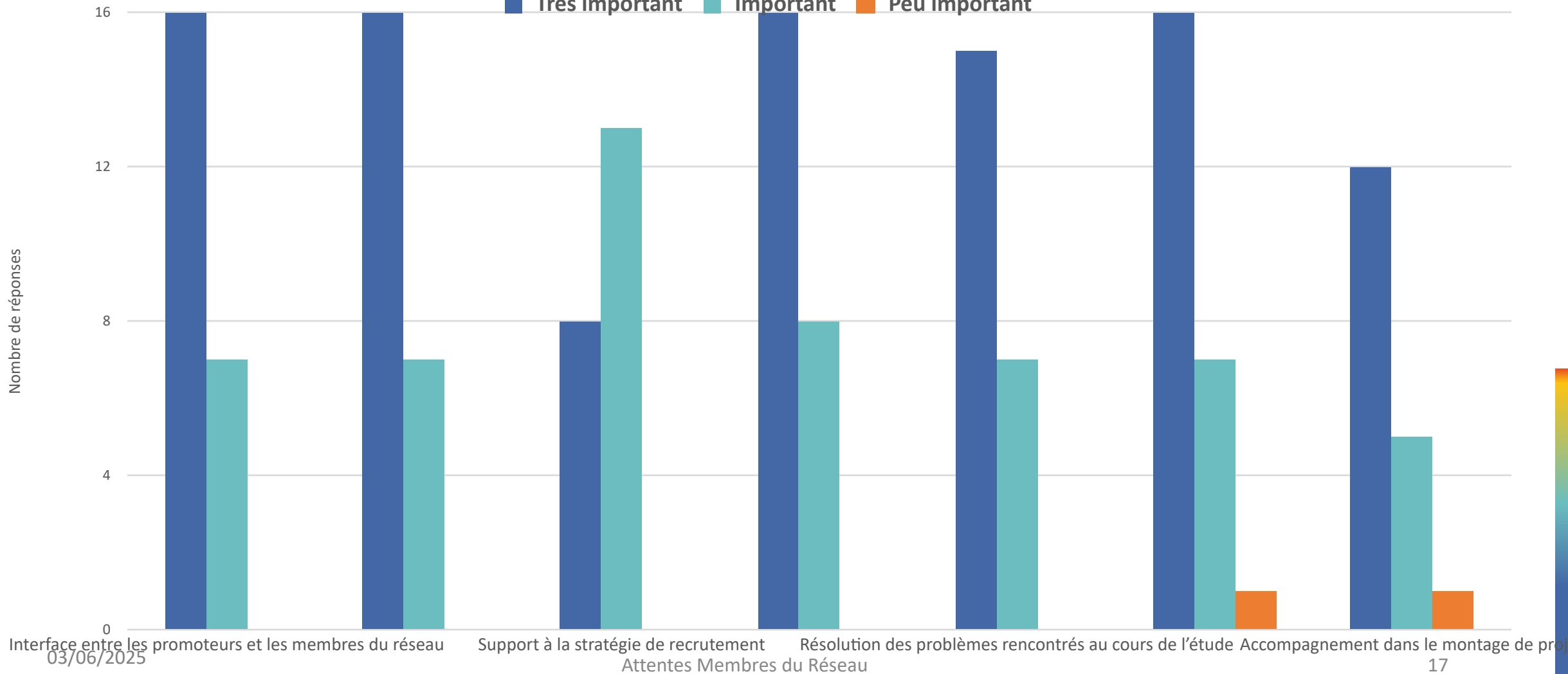
Attentes vis-à-vis de la structuration du réseau



25
réponses

Attentes vis-à-vis de la Coordination de Projets

■ Très important ■ Important ■ Peu important

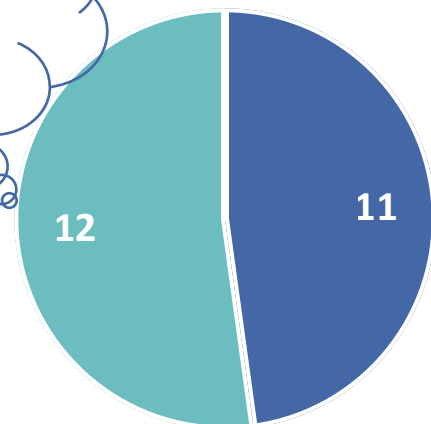


Satisfaction quant à l'animation du réseau

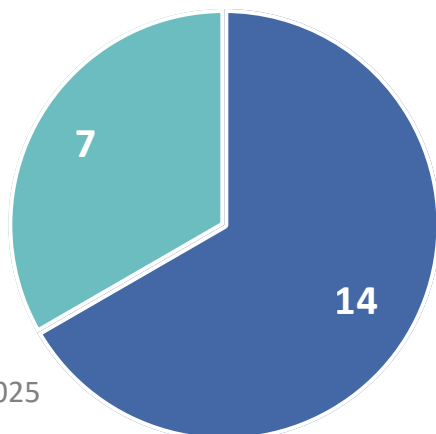
LES WEBINAIRES

Doit-on envisager de modifier la fréquence ?

Fréquence



Thématiques



03/06/2025

Note de 0 à 10 à attribuer

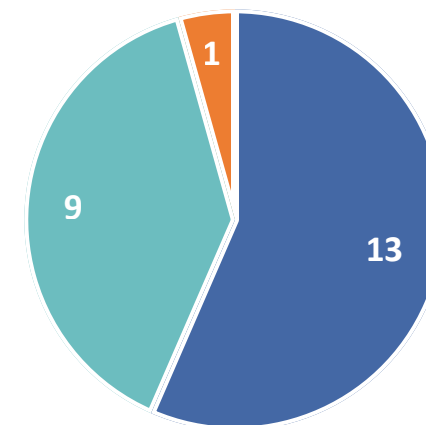
- De 0 à 4 = détracteurs
- De 5 à 7 = passifs
- De 8 à 10 = supporters

- Supporters
- Passifs
- Détracteurs

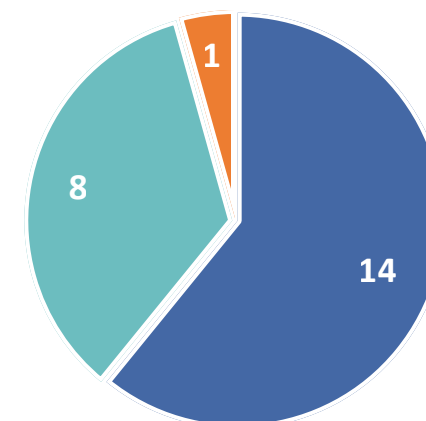
*Certaines réponse n'ont pas été retenues car émises par des personnes ne participant pas et/ou ne recevant pas la newsletter

LES NEWSLETTERS

Fréquence

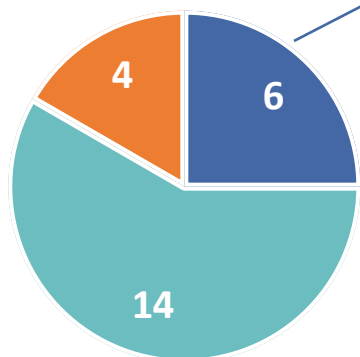


Contenu



Ce qu'il nous faut améliorer

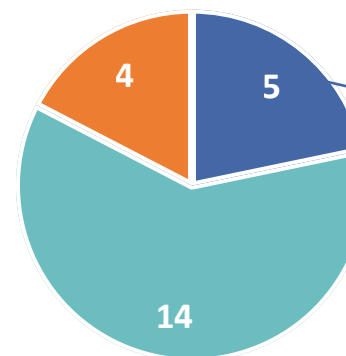
Enquête de Faisabilité



● Supporters ● Passifs ● Détracteurs

- Actions envisagées/planifiées :
- Mieux répartir la sélection des centres

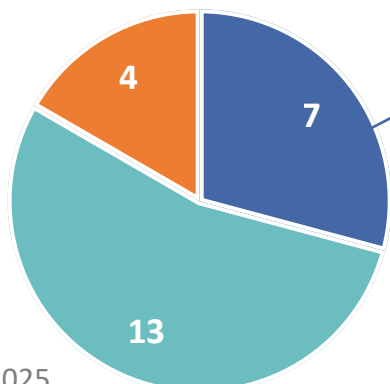
Aide au recrutement



● Supporters ● Passifs ● Détracteurs

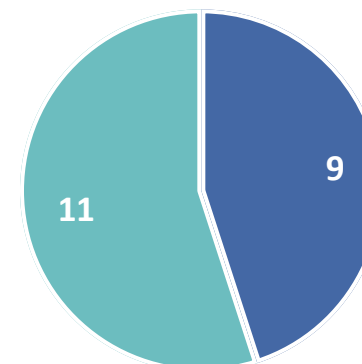
- Actions envisagées/planifiées :
- Évolution de la plateforme
 - Réunions REX
 - Réalisation systématique d'affiches

Grille surcoût, suivi contractualisation et facturation



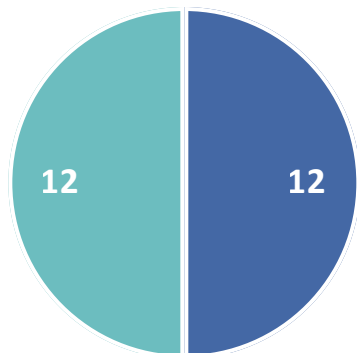
- Actions envisagées/planifiées :
- Atelier « Contractualisation et grille de surcoût » lors du séminaire 2026

Suivi des échantillons



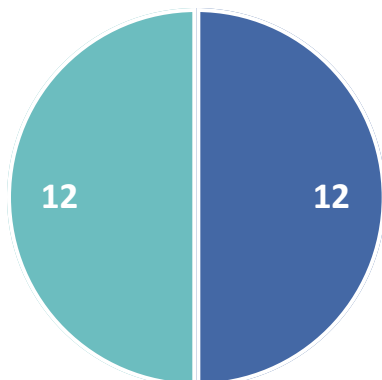
Ce pour quoi nous sommes reconnus

Animation Scientifique

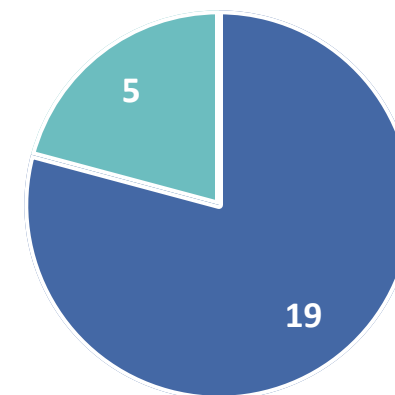


• Supporters • Passifs • Détracteurs

Résolution problèmes au cours de l'étude



Réactivité/ disponibilité de l'équipe



• Supporters • Passifs • Détracteurs

Les principaux points forts de l'équipe de coordination

21
réponses

« Avoir une bonne exposition auprès des industriels pour recevoir des propositions d'étude.
La coordination scientifique. Être disponible. »

« Enthousiasme, compétence, dynamisme »

« Les formations et le suivi des études en réseaux »

« Réactivité, accompagnement des centres, animation et suivi des études
en cours, dynamisme »

« Disponibilité expertise »

« Réactivité, compétence »

« Réactivité, disponibilité, bonne communication »

« Communication » (x4)

« Son existence déjà ! Des membres avec des compétences différentes et
qui s'appuie sur des experts des différents domaines d'activité »

« L'implication et le relationnel »

« Bonne connaissance des problématiques scientifiques. Sélection,
centralisation des essais. Interlocuteur faisant interface avec le
promoteur. »

« Centraliser, soutenir, animer »

« Recensement des études. Diffusion information. Possibilité de
grouper les réponses au problèmes, force du nombre. »

« Disponibilité et réactivité » (x2)

« Animation et disponibilité »

Les principaux points d'amélioration de l'équipe de coordination

« Ne pas oublier les "petits" centres pour les faisabilités!"

« Être plus proactif Mieux se répartir les tâches"

« Accès à une plateforme de volontaires efficace "

« Améliorer le lien entre centres participant à une même étude, notamment si confrontés à certaines difficultés"

"La communication avec les centres investigateurs."

« Simplifier le processus des questionnaires de faisabilité par exemple créer une base avec les données générales de chacun des centres (locaux, matériel) qui seraient communiquées aux sponsors ? afin que pour chaque étude nous répondions uniquement aux questions spécifiques relatives à l'étude ? "

« Exigence d'informations spécifiques venant des promoteurs industriels (retour, indemnisations...)"

"Délais parfois un peu courts des faisabilités à rendre"

"Bien sûr, mais pourvu que ça se termine, le turn over des personnes de l'équipe...
On ne comprend pas toujours à qui s'adressent les mails (CC cachés => cela nous a posé problème pour notre organisation pour la journée de lancement d'I-REIVAC Emergence ; on a pensé que tout le monde avait reçu l'invitation ; cela nous a retardé pour la diffusion de l'information et l'organisation des plannings)"

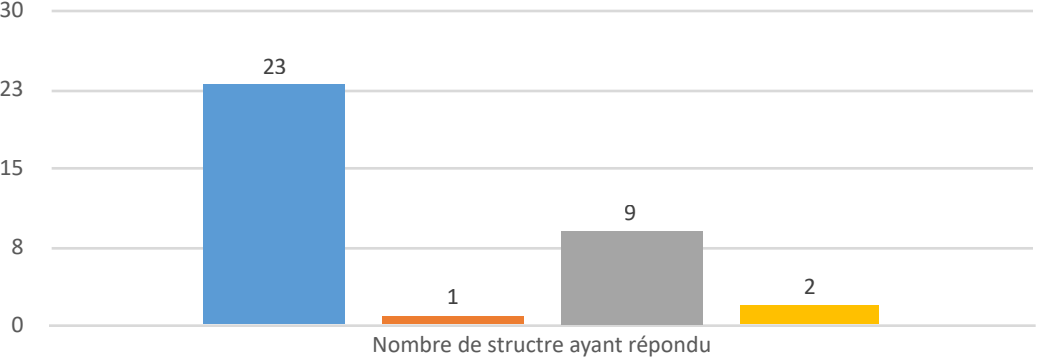
"Peut-être plus de cohérence dans la gestion des différents projets (les habitudes ça aide à être plus rapide dans les déploiements)"

Actualités I-REIVAC

- Organigramme équipe de coordination
- Point projets 2025
- Nouveaux membres du réseau et nouvelles collaborations
- Enquête Attentes & Satisfaction Membres du Réseau
- **Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau**

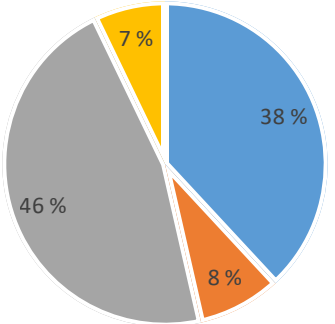
Enquête initiatives / collaborations nationales des membres du réseau

Nombre de structures ayant répondu par catégorie



CIC-CRC-SMIT (Centres d'Investigation Clinique / Centres de Recherche Clinique / Service de Maladies Infectieuses et Tropicales)
 CMG (Centres de Méthodologie et de Gestion)
 CRB (Centres de Ressources Biologiques)
 Laboratoire d'immunomonitoring

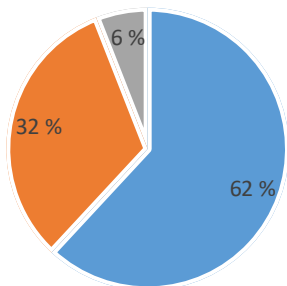
Nombre de collaborations citées par type de structure (n = 84 réponses)



● CIC-CRC-SMIT (Centres d'Investigation Clinique / Centres de Recherche Clinique / Service de Maladies Infectieuses et Tropicales)
 ● CMG (Centres de Méthodologie et de Gestion)
 ● CRB (Centres de Ressources Biologiques)
 ● Laboratoire d'immunomonitoring

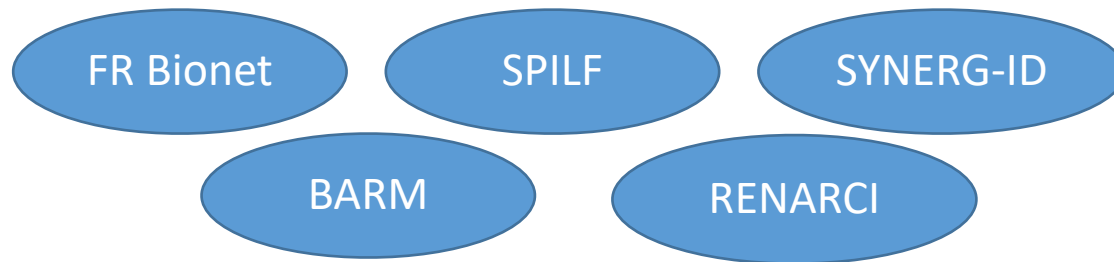
des membres du réseau à l'échelle nationale

Répartition des projets (études cliniques) et des initiatives de structuration



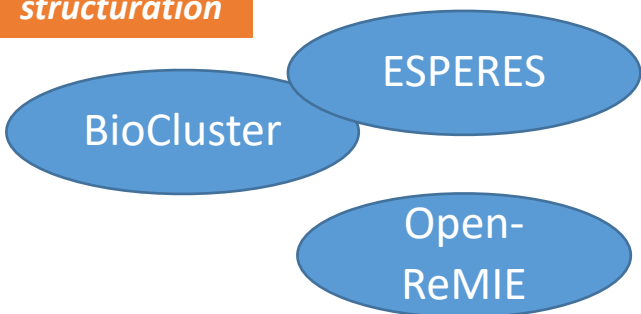
• Nb Projets • Nb Structuration • Vide

Exemple de réseaux



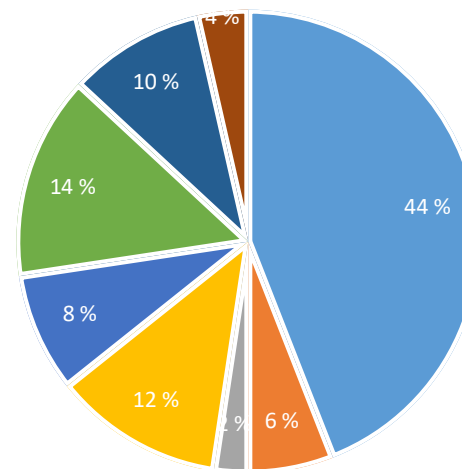
n = 84 réponses

Autres exemples de structuration



n = 84 réponses

Thématiques de collaboration



• Projets - Virus respiratoires • Projets - Arbovirose • Projets - Mpx • Plateforme I-REIVAC Emergence
• Projets - Bactérie • Structuration - Réseau • Autre • Sans réponse

Exemples de projets

Virus respiratoires

VASCO

LKV CoV40

Cov-Popart

Polyres

Mpox

Monkeyvax

Arbovirose

POPADENGA

PARS - I

Autres

DETECT

SPLENEVAC

SIIP

RHU QUID-
NASH



Merci

