Fiche de poste

Chargé(e) de mission relations promoteurs et animation réseau

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP.CENTRE - UNIVERSITE DE PARIS

Site : Hôpital Hôtel Dieu
Adresse : 1 parvis de Notre Dame 75004 Paris
Transports : M4, M10, RER B, RER C

CONTACT & INFO

recrutement.cch@aphp.fr
edouard.lefebvre@aphp.fr
louise.lefrancois@inserm.fr
mohand.aitahmed-ext@aphp.fr

Grade
Code métier
Date de début :

Le réseau I-REIVAC (Innovative-clinical REsearch network In VACcinology), est le réseau de recherche clinique vaccinale français créé en 2007 et labélisé en 2014 réseau d'excellence F-CRIN (French Clinical Research Infrastructure Network).

I-REIVAC rassemble des cliniciens, des biologistes et des chercheurs académiques français ayant un intérêt fort pour la recherche clinique en vaccinologie. Sa mission principale est d'accroitre et de fédérer les activités de recherche clinique dans le domaine de la vaccinologie en France.

Ses activités incluent :

- La conduite d'essais vaccinaux préventifs de la phase I à la phase III chez les volontaires sains et dans des populations particulières (maladies rares et/ou complexes, diabètes, auto-immunité, transplantation, femmes enceintes, personnes âgées et professionnels de santé...),
- La mise en œuvre d'études de phase IV (efficacité vaccinale en vie réelle) et d'études épidémiologiques des maladies à prévention vaccinale,
- La gestion d'un registre national de volontaires aux recherches vaccinales CoV-IREIVAC.

Depuis sa création, le réseau a coordonné une centaine d'études vaccinales pour lesquelles il accompagne sur les aspects réglementaires, administratifs et financiers, et assure le lien et la communication entre les investigateurs et les promoteurs d'institutions publiques (Inserm, ANRS MIE, AP-HP, CHU, …) et privées (industrie pharmaceutique et biotechs).

Le réseau est actuellement composé d'une trentaine de CIC (Centre d'investigation clinique) /CRC (centre de recherche clinique) associés à des CRB (centre de ressources biologiques), d'un réseau de laboratoires d'immuno-monitoring et de trois centres de méthodologie et de gestion (CMG). Le réseau s'intéresse également aux sciences humaines et sociales pour l'identification des craintes et appréhension à l'encontre de la vaccination et de pistes pour l'amélioration de l'acceptabilité des vaccins.

La coordination du réseau I-REIVAC est assurée par une équipe d'une dizaine de personnes autour des Professeurs Odile LAUNAY et Eric TARTOUR. L'équipe de coordination est le point d'entrée unique pour les équipes de recherche et les promoteurs qui souhaitent activer le réseau. Elle soutient les différentes composantes de la plateforme, ainsi

que le montage et le suivi des projets de recherche (essais cliniques, études épidémiologiques, sciences humaines et sociales), l'animation du réseau (séminaire annuel, webinaires scientifiques, newsletters), la communication auprès des volontaires inscrits sur la plateforme nationale, la préparation et le suivi des comités de gouvernance (Comité de Pilotage, Conseil Scientifique international).

MISSIONS

Missions :

1. Coordination des relations avec les promoteurs académiques et industriels
   - Assurer la communication, l'animation et le suivi des relations avec les promoteurs académiques et industriels
   - Mettre en place et suivre les accords de partenariat.
   - Organiser et animer les comités de concertation avec les industriels.
   - Favoriser l'émergence de nouveaux projets collaboratifs.
   - Etre le référent pour les études avec réutilisation de données

2. Coordination et suivi des sollicitations des promoteurs pour la participation du réseau à des essais vaccinaux
   - Analyser les demandes au regard du périmètre d'activité du réseau et soumettre les demandes au Comité de Pilotage pour discussion et validation

3. Animation réseau
   - Organiser et animer les réunions du comité de pilotage ; assurer son bon fonctionnement
   - Participer à l'organisation des réunions du conseil scientifique et les journées scientifiques annuelles du réseau

4. Maintenir la labélisation F-CRIN
   - Représenter le réseau dans les réunions institutionnelles (Steering Committee F-CRIN…)
   - Participer aux évaluations annuelles F-CRIN
   - Responsable du rapport d'évaluation quinquennale à destination de F-CRIN

5. Aspects réglementaires
   - Représenter I-REIVAC aux groupes de travail sur l'accélération des autorisations réglementaires

6. Démarque qualité
   - Participer au **Système de Management de la Qualité** (SMQ) de l'équipe certifié ISO 9001
   - Participer à la gestion documentaire en lien avec la responsable SMQ pour veiller à une amélioration qualité en continue

La liste des missions n'est pas exhaustive et est susceptible d'évoluer en fonction du développement des activités du réseau.

ORGANISATION DE TRAVAIL

- Poste localisé à l'hôpital Hôtel Dieu
- Travail sur une amplitude horaire 7h48 en temps plein, du lundi au vendredi
  Contrat en CDD de 12 mois renouvelable
- Télétravail : 1-2 jours par semaine sous validation hiérarchique
- Déplacement ponctuel hors de Paris

AP-HP. Centre Université de Paris

- Rémunération selon les grilles salariales de l'AP HP et en fonction de l'expérience professionnelle

PRE-REQUIS

QUALITES ET COMPETENCES

Compétences :

- Management transversal – gestion de projet d'envergure
- Capacités rédactionnelles et organisationnelles
- Connaissance de la réglementation en lien avec la recherche clinique
- Connaissance du milieu de la recherche clinique vaccinale
- Connaissance des acteurs du secteur publique et industriel
- Travailler en collaboration avec différents interlocuteurs internes et externes
- Anglais opérationnel

Savoir être :

- Aisance relationnelles et bonne communication orale
- Pédagogie et diplomatie
- Capacité d'analyse, d'anticipation, et de planification
- Esprit d'initiative
- Autonomie
- Rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'équipe

DIPLOMES ET OUTILS

Médecin ou pharmacien ou doctorat en biologie
Expérience en recherche clinique et en vaccinologie souhaitable

AVANTAGES

- Place en crèche possible
- Self, possibilité de place de parking
- Remboursement à 75% du titre de transport
- Espace de détente dédié au personnel « Bulle » : activités sportives et culturelles gratuites variées (yoga, pilates, boxe…), salle de repos en libre accès…
- Possibilité d'évolution, de promotion professionnelle et de formation au sein du GHU. L'encadrement est à l'écoute de vos souhaits de carrière.

EQUIPES

Les activités de ce poste sont liées à :

- L'équipe de coordination du réseau I-REIVAC : 3 responsables de pôle, 4 cheffes de projet, 2 assistantes, 1 gestionnaire Financier, 1 prestataire en communication et 1 prestataire Système Management Qualité

LIAISONS HIERARCHIQUES

- Responsables des pôles Structuration réseau (Louise Lefrançois) et opérationnel (Mohand Ait Ahmed)
- Autres interlocuteurs : membres du COPIL et du réseau I-REIVAC

GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé.
Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.